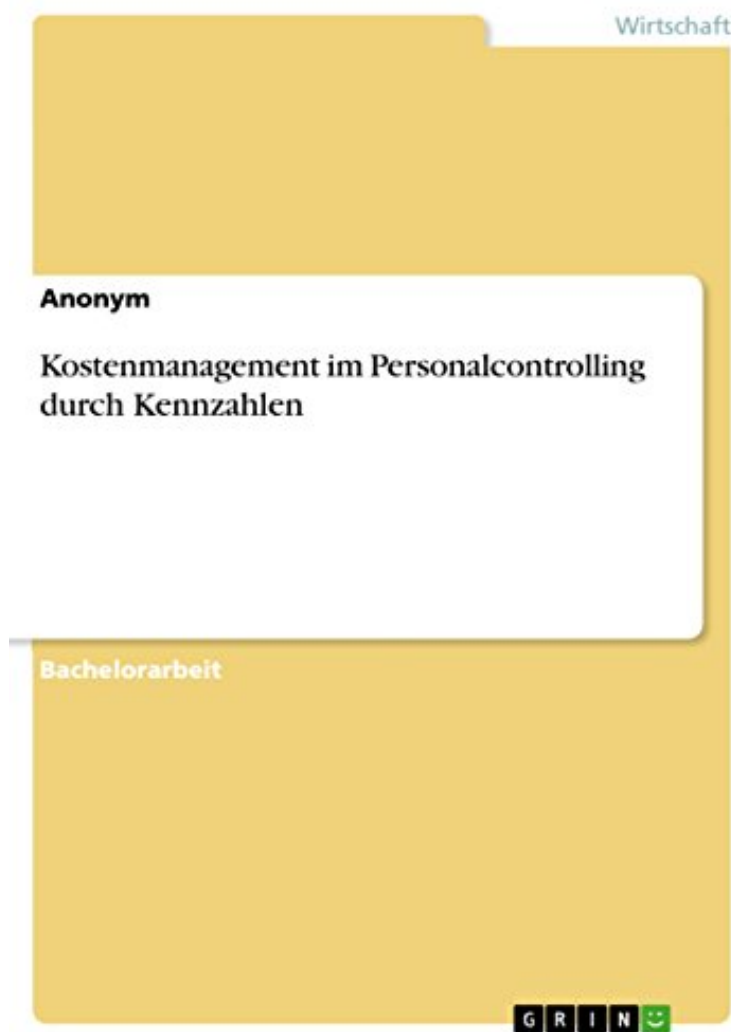


(Download free ebook) Kostenmanagement im Personalcontrolling durch Kennzahlen (German Edition)

Kostenmanagement im Personalcontrolling durch Kennzahlen (German Edition)

Anonym

*audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC*



 Download

 Read Online

#4495756 in eBooks 2011-02-18 2011-02-18 File Name: B007OL67BE | File size: 34.Mb

Anonym : Kostenmanagement im Personalcontrolling durch Kennzahlen (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Kostenmanagement im Personalcontrolling durch Kennzahlen (German Edition):

Bachelorarbeit aus dem Jahr 2011 im Fachbereich BWL - Controlling, Note: 1.7, Fachhochschule Dortmund (Wirtschaft), Sprache: Deutsch, Abstract: Heutzutage nimmt ein effizientes Personalcontrolling im Fuuml;hrungsinstrumentarium einer Unternehmensleitung einen immer wichtigeren Stellenwert ein. Die meisten

Unternehmen, die ein Personalcontrolling eingeführt haben, legen ihren Schwerpunkt meist auf die Kosten: Transparenz und Optimierung ihrer Personalausgaben stehen im Vordergrund. Das Interesse von Unternehmen, ihre Kompetenz und Professionalität in diesem Bereich weiter zu steigern, nimmt zu. Doch im internationalen Vergleich verursacht Deutschland noch relativ hohe Kosten im Personalbereich, insbesondere der Personalnebenkosten. Durch steigenden Wettbewerbsdruck geraten direkte und indirekte Personalkosten zunehmend in den Mittelpunkt, wodurch eine wachsende Bedeutung des Personalkostenmanagements zu erkennen ist. In den letzten Jahren hat es im Bereich des Kostenmanagements zahlreiche Neu- und Weiterentwicklungen gegeben. Problematisch ist die Kennzahlenentwicklung im Bereich des Personalwesens, die noch nicht weit fortgeschritten ist. In der Literatur wird versucht, aussagekräftige Kennzahlen für beobachtbare Größen im Personalbereich zu finden; zumal jede Kennzahl ein ganz bestimmtes Ziel hat, um langfristigen Unternehmenserfolg zu sichern. Mittlerweile haben die Kennzahlen in der Betriebswirtschaftslehre, vor allem im Controllingbereich, eine sehr große Rolle eingenommen. Ziel ist es, relevante Informationen sinnvoll und aussagekräftig zu verdichten, um diese in problematischen Entscheidungssituationen schnell und unkompliziert abrufen zu können. Neben dieser Informationsfunktion hat ein kennzahlenorientiertes Personalcontrolling eine Kontroll- und Koordinationsfunktion. Die Kontrolle der Kostendynamik und die gleichzeitige Steigerung der Effizienz sind für deutsche Unternehmen von besonderer Bedeutung. Hier wird u. a. untersucht, wie das Kostenmanagement im Personal-Controlling effektiv bewirkt werden kann. Mithilfe von Kennzahlen soll aufgezeigt werden, inwiefern die Personalkosten sinnvoll erfasst und kontrolliert werden können. Letztendlich ist es wichtig, das Kostenbewusstsein im Personalbereich zu verankern.