

[Download pdf] Leistungsorientierte Managementvergütung auf Basis des Economic Value Added  
ndash; Chancen und Risiken (German Edition)

# Leistungsorientierte Managementvergüuml;tung auf Basis des Economic Value Added ndash; Chancen und Risiken (German Edition)

*Maren-Rabea Bogdan*  
DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub

Maren-Rabea Bogdan

---

**Leistungsorientierte Managementvergütung auf Basis  
des Economic Value Added – Chancen und Risiken**

Studienarbeit



DOWNLOAD



READ ONLINE

#4506913 in eBooks 2012-03-12 2012-03-12 File Name: B007TS7Y5A | File size: 19.Mb

**Maren-Rabea Bogdan : Leistungsorientierte Managementvergüuml;tung auf Basis des Economic Value Added ndash; Chancen und Risiken (German Edition)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Leistungsorientierte Managementvergüuml;tung auf Basis des Economic Value Added ndash; Chancen und Risiken (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2011 im Fachbereich BWL - Controlling, Note: 1,3, FOM Essen, Hochschule für  
Ökonomie Management gemeinnützige GmbH, Hochschulleitung Essen früher Fachhochschule, Sprache:  
Deutsch, Abstract: Diese und ähnliche Berichte rufen seit der Finanzkrise 2008 einen lauten Aufschrei in der  
Bevölkerung und in der Politik hervor. Großzügige Angebote, wie die des DeutscheBank AG  
Vorstandchefs Josef Ackermann, dass er in dem Krisenjahr auf einen Teil seiner Bezüge verzichten werde,  
entlocken der Bevölkerung nur ein müdes Lächeln. Auszahlungen an das Management in verschiedensten  
Bankhäusern wurden geplant, obwohl der Antrag auf Hilfe aus dem 700-Milliarden schweren Rettungsplan  
schon gestellt war. Diese Zahlungen wurden oftmals mit den strategischen Entscheidungen und dem Weitblick der  
Manager für das Geschäftsjahr begründet. Die Politik fordert seitdem eine Obergrenze für  
Managergehälter. Christian Wulff fasst das Verhalten der Manager in scharfe Worte: „Eine pflichtwidrige  
Vernichtung von Kapital ist eine Straftat.“<sup>2</sup> Viele Führungskräfte haben für kurzfristige  
Liquiditätsbeschaffungen langfristige Verpflichtungen aufgenommen, die wesentlich einen  
exorbitanten, existenziellen Unternehmensschaden herbeiführen konnten. Nicht nur die Deckelung der  
Managergehälter, sondern auch die Ahndung von Fehlentscheidungen mit Haftung des Privatvermögens stand  
zur Debatte. Aufgrund egoistischer Entscheidungen der Manager haben Investoren Verluste in Millionenhöhe  
erfahren. Die Politik fordert Vergütungsmodelle, die die Führungskräfte an Gewinnen und  
Verlusten beteiligt, die auf Grundlage ihrer Entscheidungen entstehen. Ein Wandel in der Denkweise muss  
herbeigeführt werden, indem sich das Management auf unternehmerische Tugenden zurückbesinnt, die den  
langfristigen Unternehmenserfolg sichern. Die Basis dafür kann eine leistungsorientierte Vergütung auf  
Grundlage einer langfristigen Wertsteigerung des Unternehmens sein, die eine zusätzliche Entlohnung der  
Manager rechtfertigen würde. Dieses Entlohnungsmodell soll in der folgenden Arbeit erläutert werden.